

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«ПРОГРЕССИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

СЛГЛАСОВАННО

Уполномоченный представитель
от трудового коллектива

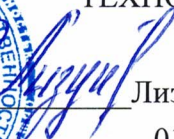


Юшков И. Н.

01.09.2026г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «ПРОГРЕССИВНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ»



Лизунова Л.А.

01.09.2026г

Программа обучения

**Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда**

г. Липецк

Содержание		Стр.
1.	Пояснительная записка	3
2.	Планируемые результаты	4
3.	Учебный план	5
4.	Календарный учебный график	5
5.	Учебно-тематический план	6
6.	Рабочие программы учебных курсов	7
7.	Организационно-педагогические условия	14
8.	ЕИСОТ — единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда. Тестирование в системе ЕИСОТ	16
9.	Оценочные материалы.	19
10.	Информационное обеспечение	21

Программа обучения
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда»

Пояснительная записка

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее - Программа) разработана в ООО «ПРОГРЕССИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» в соответствии:

с Трудовым кодексом в Российской Федерации № 197 -ФЗ от 26.12.2001;

Требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2025 года № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (в ред. от 30.06.2026 № 805) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
Примерным положением о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н);

Рекомендациями по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (утв. Приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926);
Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формами документов, соответствующими Классификаторами, необходимыми для расследования несчастных случаев на производстве (утв. Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н);

Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников (утв. Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н);

Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерным перечнем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н);

Рекомендациями по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894).

Содержание программы обучения представлено в пояснительной записке, учебном плане, календарном учебном графике, рабочей программе, планируемых результатах освоения программы, организационно-педагогических условиях реализации программы, учебно-методических материалах, обеспечивающими реализацию программ.

Обучение по охране труда осуществляется также в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Цель обучения: реализация программы обучения направлена на совершенствование и (или) овладение слушателями курсов знаний по охране труда. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений, и навыков позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья

Категории обучаемых: Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил, работники, направляемые частным агентством занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем данных работников, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (в ред. Постановления Правительства РФ от 30.06.2026 N 805)

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 16 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы).

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (в ред. Постановления Правительства РФ от 30.06.2026 N 805)

Режим занятий: 4-8 академических часов в день.

Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой программы.

Проверка знаний требований охраны труда проводится в форме тестирования/ собеседования, позволяющей оценить уровень теоретической и практической подготовки.

Оценка результата проверки знаний требований охраны труда - «удовлетворительно/неудовлетворительно».

Обучение проводится не реже одного раза в 3 год

После успешного прохождения итоговой аттестации слушателям выдается протокол (выписка из протокола) проверки знаний, включающий обязательные требования из пункта 92 Правил № 2464 от 24.12.2021г. (в ред. Постановления Правительства РФ от 30.06.2026 N 805)

Планируемые результаты обучения

В результате изучения дисциплины слушатель **должен знать:**

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- правила социальной защиты пострадавших на производстве;

уметь:

- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;
- управлять охраной труда в организации;
- анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;
- корректно исправлять ошибки в организации охраны труда;
- находить выход из проблемной ситуации, взять на себя ответственность; правильно воспринимать и интерпретировать разнообразную информацию, а также быстро и правильно передавать ее;
- обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы обучения

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
1	Основы охраны труда в Российской Федерации.	1
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1
3	Система управления охраной труда в организации.	6
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	4
5	Консультирование	2
6	Итоговая аттестация (тестирование)	2
Итого:		16

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Программа рассчитана на 16 часов.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью **45 минут**.

Учебные группы создаются численностью до 10 человек.

Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой программы.

План график и расписание занятий составляется для конкретной учебной группы

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы).

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (в ред. Постановления Правительства РФ от 30.06.2026 N 805)

Формы и методы работы: реализация содержания программы проведение обучения работников требованиям охраны труда осуществляется посредством лекционных занятий, практических работ в групповой и индивидуальной формах, консультирование, а также с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Итоговая аттестация

Проходит в форме выполнения контрольного задания по курсам программы (тестирование). Проверка знания требований охраны труда руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

УЧЕБНО- ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
программы обучения
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час	Практические занятия час
1	Тема1 Основы охраны труда в Российской Федерации. 1.1.Основные понятия охраны труда 1.2.Нормативно-правовые основы охраны труда 1.3.Обеспечение прав работников на охрану труда 1.4.Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства 1.5.Социальное партнерство в сфере труда	1	
2	Тема 2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья 2.1.Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда 2.2 Лидерство в области охраны труда. 2.3.Мотивация работников на безопасный труд.	1	
3	Тема3 Система управления охраной труда в организации. 3.1.Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда 3.2 Специальная оценка условий труда 3.3.Оценка и управление профессиональными рисками 3.4.Подготовка работников по охране труда 3.5 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. смывающими и обезвреживающими средствами 3.6.Обеспечение гарантий и компенсаций работникам 3.7 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников 3.8 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания 3.9 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников 3.10 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	4	2
4	Тема 4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. 4.1.Порядок расследования несчастных случаев 4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 4.3 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	2	2
	Консультирование	2	
	Итоговая аттестация (тестирование)	2	
		12	4
Итого:		16	

Программа обучения

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности - профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 6) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников,

пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы). СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил). ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем - основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие Трудового договора от договоров Гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной

ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические - налоги, тарифы и технические - сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной

труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и

рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Примерная структура и содержание основных документов СУ ОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;

- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
 - взаимосвязи, взаимодействие и информация;
 - документация и управление документацией;
 - готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
 - взаимодействие с подрядчиками;
 - контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
 - отчетные данные и их анализ;
 - аудит функционирования СУ ОТ;
 - анализ эффективности СУ ОТ со стороны руководства;
 - проведение корректирующих мероприятий;
 - процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.
- Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- 1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- 2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- 3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п.

Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в ООО «Гамма», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам

выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за

вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий,

обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация программы обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее профессиональное образование, удовлетворяющими квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761 н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные-характеристики должностей работников образования") и (или) профессиональных стандартах.

, Педагогический состав имеет профильное образование в области охраны труда или техносферной безопасности.

Педагогические работники организации постоянно повышают свой профессиональный уровень, изучают все изменения в законодательстве Российской Федерации, чтобы своевременно донести актуализированные данные до слушателей курсов.

Материально-техническое обеспечение:

Обучение проводится в оборудованном учебном кабинете с использованием учебно--материальной базы, соответствующей установленным требованиям.

Мультимедийное обеспечение (для проведения лекций и практических занятий); методические материалы в печатной и электронной формах, доступ к сетевым образовательным ресурсам и библиотечному фонду.

Справочная Правовая Система КонсультантПлюс (далее - Система КонсультантПлюс или Система) совокупность многофункциональной программы для ЭВМ и набора текстовой информации' (программное средство, информационный продукт вычислительной техники).

Программа для ЭВМ обучающе-контролирующая система «Олимпокс», обеспечивающая Процесс проведения обучения по вопросам безопасного ведения и производства работ.

Оборудование учебного кабинета:

- Рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером- 1 шт;
- стол для обучающихся - 6 шт;
- стул для обучающихся - 14 шт;
- компьютер для обучающихся -10 шт;
- МФУ- 1шт,
- магнитно-маркерная доска - 1 шт.
- экран для видеопроектора настенный - 1 шт.
- видеопроектор мультимедийный - 1 шт., CD -диски , DVD
- тренажер-манекен медицинский Т2к «Максим III» по оказанию первой помощи
- видеофильмы по всем разработанным программам, в том числе видеофильмы по оказанию первой пострадавшим, аптечки первой помощи
- средства индивидуальной защиты (образцы). - плакаты.

Методика преподавания:

Основу методики преподавания по программе составляет комплексный подход к обучению, базирующийся на сочетании теоретических, практических и самостоятельных занятий.

Проверка знаний по каждой теме завершается зачетом.

Итоговая аттестация-тесты проходит в форме выполнения контрольного задания по курсам программы (тестирование). После успешного прохождения практики и итоговой аттестации слушателям выдается протокол (выписка из протокола) проверки знаний, включающий обязательные требования из пунктов №91-94 Правил от 24.12.2021 N 2464 (в ред. Постановления Правительства РФ от 30.06.2026 №805)

Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов исполнительных органов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (в ред. Постановления Правительства РФ от 30.06.2026 N 805)

В процессе освоения программы используются следующие образовательные технологии:

программы проведение обучения работников требованиям охраны труда осуществляется посредством лекционных занятий, практических работ в групповой и индивидуальной формах,

консультирование, а также с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда,

обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения,

участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (в ред. Постановления Правительства РФ от 30.06.2026 N 805)

- Стандартные методы обучения: лекции, в том числе интерактивные;
- семинары, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- консультации преподавателей;
- самостоятельная работа слушателей.

Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- групповые дискуссии; - решение ситуативных задач;
- обсуждение письменных или устных домашних заданий;
- анализ конкретных ситуаций;
- обсуждение подготовленных слушателями рефератов;
- доклады, подготовленные слушателями в виде презентаций, и их обсуждение.

ЕИСОТ — единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда. Тестирование в системе ЕИСОТ

Материал подготовлен специалистами учебного центра ООО «ПРОГРЕССИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» для работников и работодателей, которым необходимо организовать обучение по охране труда в ЕИСОТ и последующую проверку знаний в ЕИСОТ.

Пошаговая инструкция с учетом порядка тестирования, действующего в 2026 году.

Часть 01 · Обязательное тестирование в ЕИСОТ

Проверку знаний через ЕИСОТ проходят категории работников, перечисленные в пункте 78 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464(в ред. от 30.06.2026№805)

01.Представители органов исполнительной власти Руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов РФ, работающие в области охраны труда.

02.Сотрудники служб охраны труда Руководители подразделений охраны труда и специалисты по охране труда организаций.

03 Представители обучающих организаций Руководители и преподаватели обучающих организаций, которые участвуют в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда, включая специализированные и единые комиссии.

Часть 02 · Сроки проверки знаний Когда проходить тестирование в ЕИСОТ

Сроки тестирования в ЕИСОТ соответствуют периодичности обучения по охране труда.

Периодичность тестирования в ЕИСОТ **1 раз в 3 года**

Часть 03 · Порядок тестирования Как пройти тестирование в ЕИСОТ

Обучение и проверка знаний в аккредитованном учебном центре. Создаётся карточка участника, назначается программа и дату тестирования, выдаются данные для входа и код доступа в систему.

Часть 04 · Условия прохождения в тестировании ЕИСОТ

Каждый тест состоит из 30 вопросов с вариантами ответов. Для успешного прохождения необходимо правильно ответить минимум на 24 вопроса, что составляет 80% от общего количества. Если количество правильных ответов меньше 24, попытка считается неуспешной. На прохождение теста по каждой программе отводится 60 минут.

Система формирует вопросы из пяти тематических блоков, включающих более 4000 вопросов. Вопросы касаются требований охраны труда, безопасных методов работы, применения средств индивидуальной защиты, оказания первой помощи и работ повышенной опасности. Конкретный набор вопросов зависит от программы обучения и отрасли деятельности организации согласно ОКВЭД.

В конце каждого теста программа показывает процент верных ответов и результат проверки знаний.

Программа автоматически формирует выписку с результатами по каждому вопросу, где указывается правильность ответа. Тест считается сданным при 80% и более правильных ответов.

Программа охватывает общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Она нужна, чтобы специалист понимал обязанности работодателя и работников, порядок организации обучения и основные процедуры, предусмотренные СУОТ.

Главная задача программы

Научить специалиста выстраивать систему охраны труда в организации и контролировать выполнение обязательных требований.

Часть 06 · Пересдача тестирования Сколько попыток дается на тестирование ЕИСОТ

Количество попыток прохождения тестирования в ЕИСОТ законодательно не ограничено. При неудачной попытке учебный центр может назначить пересдачу, но не ранее чем через 24 часа после предыдущего неуспешного тестирования. Работник может пересдавать тест до получения положительного результата.

Каждая новая попытка состоит из 30 новых вопросов, так как система автоматически генерирует их из общей базы. Минтруд постоянно обновляет базу вопросов.

Главное о повторном тестировании Количество попыток **Не ограничено** Перерыв перед пересдачей **Не менее 24 часов** Новая попытка

Часть 07 · Последствия несдачи тестирование ЕИСОТ

При неуспешном прохождении тестирования работодатель обязан отстранить специалиста от работы.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Критерии оценки промежуточной аттестации теоретического обучения

Для проведения промежуточной аттестации теоретического обучения используются оценочные материалы, включающие тестовые задания. Тестовые задания представляют собой вопросы с выбором ответа, составляющие необходимый и достаточный минимум усвоения теоретических знаний в соответствии с требованиями Программы. К каждому вопросу приводятся варианты ответов, из которых 1 или несколько вариантов ответа верных.

Критерии оценки тестового задания промежуточной аттестации:

Оценка осуществляется по пятибалльной системе:

- «отлично» - в случае, если обучающийся дал более 50 правильных ответов;
- «хорошо» - в случае, если обучающийся дал более 40 правильных ответов;
- «удовлетворительно» - выставляется в случае, если обучающийся сдал 30 -39 правильных ответов;
- «неудовлетворительно» - выставляется в случае, если обучающийся дал менее, чем 30 правильных ответов.

Результаты и решение комиссии заносятся в протокол. После удовлетворительного прохождения промежуточной аттестации обучающиеся допускаются к практическому обучению.

Критерии оценки промежуточной аттестации практического обучения

Промежуточная аттестация практического обучения включает в себя практическую работу.

Практическая работа - самостоятельное выполнение работ

Критерии оценки практической квалификационной работы:

Оценка осуществляется по пятибалльной системе:

- «отлично» - в случае, если обучающийся обстоятельно с достаточной полнотой (до 90% правильных ответов) излагает соответствующую тему; дает правильные формулировки, точные определения, понятия терминов; правильно отвечает на дополнительные вопросы преподавателя, имеющие целью выяснить степень понимания обучающимся данного материала;
- «хорошо» - в случае, если обучающийся неполно (не менее 70 % от полного), но правильно изложено задание; при изложении были допущены 1-2 несущественные ошибки, которые он исправляет после замечания преподавателя; дает правильные формулировки, точные определения, понятия терминов; может обосновать свой ответ, привести необходимые примеры; правильно отвечает на дополнительные вопросы преподавателя, имеющие целью выяснить степень понимания обучающимся данного материала;
- «удовлетворительно» - выставляется в случае, если обучающийся дал не менее 50% правильных ответов от полного, если правильно изложено задание; при изложении допущена 1 существенная ошибка; знает и понимает основные положения данной темы, но допускает неточности в формулировки понятий; излагает выполнение задания недостаточно логично и последовательно; затрудняется при ответах на вопросы преподавателя;
- «неудовлетворительно» - выставляется в случае, если обучающийся неполно (менее 50 % от полного) изложил задание; при изложении были допущены существенные ошибки.

Результаты и решение комиссии заносятся в протокол. После удовлетворительного прохождения промежуточной аттестации обучающиеся допускаются к квалификационному экзамену.

Критерии оценки итоговой аттестации

Итоговая аттестация в форме экзамена.

Экзамен включает в себя практическую работу и проверку теоретических знаний.

К проведению экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

Критерии оценки экзаменационных билетов:

Оценка осуществляется по пятибалльной системе:

- «отлично» - в случае, если обучающийся обстоятельно с достаточной полнотой (до 90% правильных ответов) излагает ответ на все вопросы билета; дает правильные формулировки, точные определения, понятия терминов;

- «хорошо» - в случае, если обучающийся неполно (не менее 70 % от полного), но правильно излагает ответ на все вопросы билета; при изложении были допущены 1-2 несущественные ошибки; дает правильные формулировки, точные определения, понятия терминов;

- «удовлетворительно» - выставляется в случае, если обучающийся дал не менее 50% правильных ответов от полного, если правильно изложены ответы на все вопросы билета; при изложении допущена 1 существенная ошибка; знает и понимает основные положения темы билета, но допускает неточности в формулировки понятий; излагает ответ на все вопросы билета недостаточно логично и последовательно;

- «неудовлетворительно» - выставляется в случае, если обучающийся неполно (менее 50 % от полного) изложил задание; при изложении были допущены существенные ошибки.

Результаты квалификационных испытаний и решение комиссии заносятся в протокол. На основании протокола аттестационной комиссии выпускникам выдается документ установленного образца – свидетельство о должности служащего.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть Программы выдается справка об обучении или о периоде обучения установленного образца.

ОБРАЗЕЦ

Контрольно- оценочные средства

(экзаменационные тесты с альтернативными ответами) для проверки знаний требований охраны труда

Тест № 1

1. КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ?

1. Работодателем.
2. Работодателем с учётом мнения представительного органа работников организации.
3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
4. Профсоюзными комитетами с учётом мнения работодателя.
5. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

2. ПРИ КАКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ВВОДИТСЯ ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. При численности более 10 человек.
2. При численности более 50 человек.
3. При численности более 100 человек.
4. При численности более 150 человек.
5. При любой численности.

3. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?

1. Только в возрасте до 21 года.
2. Только в возрасте свыше 50 лет.
3. Только при отклонениях в состоянии здоровья (независимо от возраста).
4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.
5. В любом случае.

4. КЕМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?

1. Специалистом по охране труда организации.
2. Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.
3. Работодателем.
4. Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

5. ОБЯЗАН ЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА?

1. Обязан.
2. Не обязан.

3. По усмотрению специалиста по охране труда.

4. По усмотрению профсоюзного комитета.

5. По усмотрению государственного инспектора по охране труда.

6. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖЕН ПРОЙТИ РАБОТНИК ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА?

1. Вводный.

2. Первичный на рабочем месте.

3. Повторный.

4. Внеплановый.

5. Целевой.

7. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ЕГО ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ?

1. Вызвать «Скорую помощь».

2. Обесточить пострадавшего.

3. Начать прямой массаж сердца.

8. НА КАКОМ МИНИМАЛЬНО ДОПУСТИМОМ РАССТОЯНИИ ОТ ГЛАЗ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ЭКРАН ВИДЕОМОНИТОРА ПРИ РАБОТЕ НА ПЕРСОНАЛЬНОМ КОМПЬЮТЕРЕ?

1. 500 мм.

2. 700 мм.

3. 900 мм.

9. ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ В ОРГАНИЗАЦИИ СОЗДАЁТСЯ КОМИТЕТ (КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Только по инициативе работодателя.

2. Только по инициативе работников либо их представительного органа.

3. По инициативе профсоюзного комитета.

4. По инициативе государственного инспектора по охране труда.

5. По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа.

10. ГДЕ РАССЛЕДУЕТСЯ И УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

1. По месту, где производилась работа по совместительству.

2. По месту основной работы.

3. По месту' основной работы или по месту, где производилась работа по совместительству, в зависимости от конкретных обстоятельств несчастного случая и по усмотрению работодателя.

Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемые для использования в образовательном процессе. Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
2. Гражданский кодекс РФ (Часть 1) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1994. - №32. - Ст. 3301.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 1 от 31.07.1998 № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3824; Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2000. - № 32. - Ст. 3340.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "(в ред. от 30.06.2026 №805) О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"
6. Постановление Минтруда России от 25.04.2024 № 223Н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в производстве в отдельных отраслях и организациях форм документов, соответствующих для расследования несчастных случаев на производстве».
7. Постановление Правительства РФ от 07.07.2000 № 507 «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда».
8. Приказ Минтруда России от 30 июля 2026 года № 324н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
- И. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 915н. Правила при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов.
9. Приказ Минтруда России от 15.06.2020 г. № 343н. Правила по охране труда в морских и речных портах.
10. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 886н. Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта
11. Приказ Минтруда России от 13.12.2020 г. № 928н. Правила по охране труда в медицинских организациях
12. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н. Правила по охране труда при проведении водолазных работ
13. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 902н. Правила при работе в ограниченных и замкнутых пространствах
14. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 887н. Правила по охране труда при обработке металлов
15. Приказ Минтруда от 23.09.2020 г. № 644н. Правила в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ. выполнении лесохозяйственных работ.

16. Приказ Минтруда от 17.12.2020 г. № 924н. Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок.
17. Приказ Минтруда от 15.12.2020 г. № 903н. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок
18. Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 884н. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ
19. Приказ Минтруда от 15.12.2020 г. № 901н. Правила по охране труда при производстве строительных материалов
20. Приказ Минтруда от 02.12.2020 г. № 849н. Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ
21. Приказ Минтруда от 07.12.2020 г. № 866н. Правила при производстве отдельных видов пищевой продукции
22. Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 881н. Правила в подразделениях пожарной охраны
23. Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 882н. Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ
24. Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 883н. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте
25. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 834н. Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации
26. Приказ Минтруда от 27.10.2020 г. № 746н. Правила по охране труда в сельском хозяйстве
27. Приказ Минтруда от 19.11.2020 г. № 815н. Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества
28. Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 875н. Правила по охране труда на городском электрическом транспорте
29. Приказ Минтруда от 04.12.2020 г. № 859н. Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности
30. Приказ Минтруда от 07.12.2020 г. № 867н. Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи
31. Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 872н. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов
32. Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 871н. Правила по охране труда на автомобильном транспорте
33. Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 781н. Правила по охране труда при производстве цемента
34. Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 780н. Правила при проведении работ в лёгкой промышленности
35. Приказ Минтруда от 12.11.2020 г. № 776н. Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий

36. Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 782н. Правила по охране труда при работе на высоте
37. Приказ Минтруда от 28.10.2020 г. № 753н. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов
38. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 835н. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями
39. Приказ Минтруда от 18.11.2020 г. № 814н. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта
40. Приказ Минтруда от 29.10.2020 г. № 758н. Правила по охране труда в жилищно- коммунальном хозяйстве
41. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 833н. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования
42. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 832н. Правила по охране труда при проведении полиграфических работ
43. Приказ Минтруда от 04.12.2020 г. № 858н. Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов
44. Приказ Минтруда от 25.09.2020 г. № 652н. Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта
45. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 836н. Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте.
46. Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № ЗП-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
47. Федеральный закон от 02 июля 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
48. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
49. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №774 «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
50. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда»
51. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
52. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
53. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории,

- находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
54. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
55. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
56. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
57. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
58. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от **28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков»**
59. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
60. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
61. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 31 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
62. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
63. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
64. Приказ МЧС от 05.09.2021г. № 596 «Об утверждении типовых профессиональных программ в области пожарной безопасности» Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 25 июня 2025 г. № 530 о внесении изменений в приказ МЧС РОССИИ от 05.09.2021г. № 596